PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6051140

NOMBRE DEL CONTRATISTA: SILVIO RAFAEL LIZCANO RIVAS

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: **C.C. 12543437**

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la función productiva o área clave de BANANO, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso bajo la estrategia CAMPESENA.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1.Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA**. 2.** Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL. **3**. Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. **4.** Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato**. 5.** Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT**. 6.** Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales. **7.** Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA. **8 .** Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT**. 9.** Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado. **10**. Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. **11**. Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Kilometro 5 Vía Gaira – Santa Marta- Departamento del Magdalena

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PLAZO DE EJECUCIÓN: 288 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 11/03/2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 24/12/2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: Del 11 de marzo al 24 de diciembre de 2024

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA MILLONES, SEISCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL, QUINIENTOS SESENTA PESOS M/CTE ($40.642.560). El valor del contrato será pagado por el SENA al contratista de la siguiente manera: La forma de pago para cada contrato se establece así: 1) Un primer pago proporcional al valor de los honorarios mensuales por la prestación efectiva del servicio, desde la fecha de inicio del contrato hasta el 30 del mes correspondiente, si aplica. 2) Pagos sucesivos mensuales. 3) Un último pago proporcional al valor de los honorarios mensuales por la prestación efectiva del servicio del último mes de ejecución.

SUPERVISOR: MERY VANESA GREEN PIMIENTA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 57465011

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_x__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 40.642.560
Valor Ejecutado	$ 11.854.080
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 28,788,480

PROUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Reunión conjunta con la empresa BANASAN, Directora de Bienestar y Desarrollo y Líder de la Salud en el Trabajo con la Dra. MERY GREEN PIMIENTA líder ECCL, cooperativa de pequeños productores de banano ASOBANAR, Municipio Zona Bananera, Empresa UNIBAN La Gran Via Empresa BANEXCO Y COBANA

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Reunión con la líder de instrumentos de inducción como evaluador ECCL Realizar la divulgación de las normas de competencia laboral del sector Banano. -Sensibilización e Inducción finca bananera Las Margaritas Aracataca norma: 270402027 Sensibilización e Inducción finca bananera Las Margaritas Aracataca norma: 270402028 -Evaluación prueba de conocimiento finca la Margarita norma: 270402027 -Evaluación prueba de conocimiento finca la Margarita norma: 270402028 Registro de candidatos en el aplicativo. Reunión con el dinamizador de instrumentos Rubén Miranda

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Evidencia de Actividades Ejucatadas durante la Vigencia del Contrato.






PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



REGISTRO DE ASISTENCIA / DIA 14 DEL MES DE MARZO DEL AÑO 2024

OBJETIVO (S): REUNION DE SENSIBILIZACION E INDUCCION A LOS PRESTADORES DEL PROCESO ECC

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/CEL.	INSTANCIA ORIENTADORA	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Pedro Clavet Montenegro Cayon	12'533'918		X			pedromontenegro12a@gmail.com	3135008[illegible]		
2	Sandra Patricia Ospina Arenas	1[illegible]		X			[illegible]	3[illegible]		
3	Edilso Bridgemohl	85.478.019		X			[illegible]	3107387104		
4	[illegible]	12.540.090		X			[illegible]	3004[illegible]		
5	[illegible]	80.470.733		X			[illegible]	3[illegible]		
6	[illegible]	1[illegible]		X			[illegible]	3[illegible]		
7	[illegible]	1[illegible]		X			[illegible]	3[illegible]		
8	Julio Arrieros	7163315		X			[illegible]	3014512945		
9	[illegible]	[illegible]		X			[illegible]	[illegible]		
10	Manuel J. Villamil	85457131		X			[illegible]	[illegible]		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentren almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de la establecido legalmente.

GOR-F-085 V01



SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO